
Aika 22.09.2025, klo 17:00

Paikka Lukio, luokka 218

Käsiteltävät asiat

§ 71 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 72 Pöytäkirjan tarkastus

§ 73 Tasopalkan perusteet

Osallistujat

Piia Uotinen, puheenjohtaja
Teemu Punavaara, 1. varapuheenjohtaja
Jaana Partio, 2. varapuheenjohtaja
Arja Leppäkumpu, sihteeri
Tanja Hartonen
Miia Hämäläinen
Heta Jukola
Jari Liukkonen
Juhani Lyytikäinen
Juha Tuominen
Markku Häkkänen, kv pj
Emmi Mattila, kv 2. vpj
Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja
Nina Ruuth, kv 1. vpj
Juho Järvenpää

§ 71

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Mäntyharjun kunnan hallintosääntö §§ 134-143, 146-149.

KuntaL 103 § 2 mom. Kunnanhallitus on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden

- todetaan läsnäolijat
- hyväksytään esityslista työjärjestykseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Juho Järvenpää, kunnanjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 72

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosääntö 159 § Pöytäkirjan laatiminen ja tarkastaminen

- pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja
- pöytäkirjantarkastajia valitaan kaksi
- pöytäkirjantarkastajat on valittu aakkosjärjestyksessä
- pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti.

Hallintosääntö 160 § Päätösten tiedoksianto kunnan jäsenille

- pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimuksineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä kunnan verkkosivuilla siten kuin kuntalain 140 §:ssä tarkemmin säädetään (salassapitosäännökset huomioiden).

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 24.9.2025.

Tarkastettu pöytäkirja julkaistaan nähtäville 25.9.2025 yleiseen tietoverkkoon.

Ehdotus

Esittelijä: Juho Järvenpää, kunnanjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat aakkosjärjestyksen mukaan ovat: Teemu Punavaara ja Juha Tuominen.

§ 73

Tasopalkan perusteet

MjuDno-2025-523

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuomo Penttinen, hallinto- ja talousjohtaja, tuomo.penttinen@mantyharju.fi

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkan soveltamisala kohdistuu työntekijöihin, joilla palkka määräytyy osaamis- ja vastuualueiden (OSVA) perusteella. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (osio G).

Uusi järjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025, mutta sen soveltamisessa on siirtymäaika 30.9.2025 saakka.

Tasopalkkajärjestelmässä määritellään valtakunnallisiin palkkoihin kolme vähimmäistasoa, A,B ja C tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella. Paikallisesti tasoja voidaan lisätä, mutta ainakaan tässä vaiheessa Mäntyharjussa tähän ei koeta olevan tarvetta.

Osaaminen ja vastuu kuvaa tehtävän edellyttämiä tiedollisia ja taidollisia vaatimuksia sekä erilaisia esimerkiksi yksilö-, johto- tai esihenkilövastuita.

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräisiä tasolisiä. Valtakunnallisesti määritetyt tasolisät ovat velvoittavia. Paikallisien lisien osalta on tässä vaiheessa perusteltua rajoitetta niiden määrää järjestelmän selkeyden saavuttamiseksi.

Tasopalkkajärjestelmään sirityminen rahoitetaan osittain 1.6.2025 maksuun tulleella järjestelyerällä. Järjestelyerän summa on laskettu ns. normaalin kuukauden palkkasummasta sopimusaloittain seuraavasti:

KVTES 0,45 % 1127,81€/kk
TS 0,65 %(0,50+0,15 %) 479,17€/kk, josta palkkaharmonisointiin
käytettävissä 0,50 %, 369,75 €

OVTES 0,40 % 925,05 €/kk
OVTES osio G 0,25 % 85,71 €/kk

Mäntyharjun ja Pertunmaan kuntien liittymissopimus sisältää veloitteen tehtäväkohtaisten palkkojen harmonisoinnista taannehtivasti 1.1.2025 lähtien. Harmonisointi tulee olla suoritettu 31.12.2025 mennessä. Harmonisointi toteutuu osana tasopalkkajärjestelmään siirtymistä, kun tehtävät asetetaan uuden hinnoittelukoodin mukaiseen ryhmään. Harmonisointi tulee suorittaa erillisenä OVTES:n osalta sekä nyt tasopalkkaan siirtyvien ryhmien osalta ajalta 1.1.-31.5.2025.

Harmonisoinnin kustannukset sopimusaloittain ovat:

KVTES xx €/kk
OVTES XX €/kk
TS 778,59 €/kk
OVTES osio G / x €/kk

Tasopalkkajärjestelmästä ja palkkaharmonisoinnista on keskusteltu pääsopijajärjestöjen pääluottamushenkilöiden kanssa.
15.9.2025 pidetyn palaverin muistioon on kirjattu:

-palkkaharmonisoinnissa ja järjestelyerien kohdentamisessa tulee huomioida tasapaino lukion ja perusopetuksen henkilöstön palkkauksessa
-kuntaan tulee perustaa palkkaryöryhmä käsittelemään palkkarakenteeseen kuin - tasoon liittyviä kysymyksiä
-tasopalkkajärjestelmä ei ole valmis vaan sen kehittämistä tule jatkaa niin kriteerien kuin palkkatasojen osalta

Ehdotus

Esittelijä: Juho Järvenpää, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus

1. hyväksyy liitteenä olevien tasopalkan hinnoittelutunnuksien taulukoissa esitetyt kriteerit ja kunnassa maksettavat palkat osaamisen ja vastuun tasoissa (A,B ja C);
2. toteaa, että järjestelmä ei ole vielä valmis vaan sen rakentamista tullaan jatkamaan tulevien järjestelyerien kautta;
3. katsoo, että kuntien yhdistymissopimuksen palkkaharmonisointi on saavutettu OVTES:n sopimusalaan lukuunottamatta, tältä osin palkkaharmonisointi toteutetaan vuoden 2025 loppuun mennessä;
4. hyväksyy pääsopijajärjestöjen esityksen palkkaryöryhmän perustamisesta ja oikeuttaa kunnanjohtajan sopimaan yksityiskohdista;
5. toteuttaa kuntaliitoksen edellyttämän palkkaharmonisoinnin teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osalta päättämällä Pertunmaalta siirtyvien ammattihenkilöiden tehtäväkohtaiseksi palkaksi 2501,91 €/kk ja työhön osallistuvan ammattihenkilön tehtäväkohtaiseksi palkaksi 3127,29 €/kk 1.1.2025 lähtien.